

10 Regeln für einen gut funktionierenden Vorstand

nach Walter Vogt



1

Realistische Ziele setzen, kurz-, mittel- und langfristig. «Was wollen wir wann und wie angehen?»

2

Nicht über die eigenen Verhältnisse leben – was die Finanzen wie auch die eigenen Kräfte betrifft.

3

Kontinuierlich lernen. Lernen aus Fehlern und Rückschritten. Wie machen es Andere?

4

Feedback holen und geben. Auch Vorstandsmitglieder werden gerne gelobt.

5

Regeln vereinbaren. Wer macht was? Wer hat welche Kompetenzen? Funktionen- und Kompetenzdiagramm erstellen.

6

Unterschiede respektieren. Menschen sind verschieden. Sie haben unterschiedliche Ressourcen und Schwächen; erstere sollten optimal eingesetzt werden.

7

Die «Antennen» draussen haben. Keine «geschlossene Gesellschaft» bilden. Verfolgen, was gesellschaftlich und im Umfeld läuft.

8

Konflikte gehören dazu. Aber sie sollen nicht eskalieren. Probleme frühzeitig ansprechen, evtl. Hilfe von aussen holen.

9

Kaffee oder auch mal ein Bier miteinander trinken. Auch der informelle Austausch (zur rechten Zeit) ist wichtig.

10

Gegenseitige Erwartungen klären. Unausgesprochene Erwartungen führen zu Mythenbildungen und schüren Konflikte.

→ www.klopfenstein-vogt.ch